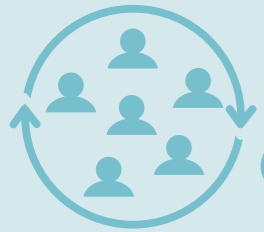
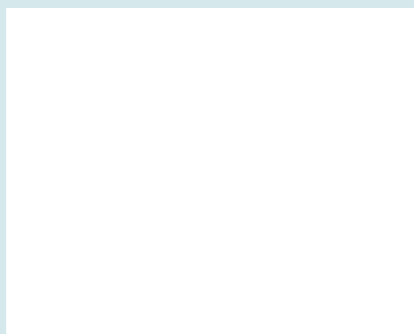


# LiZeT TEAMPASPOORT



ONS TEAM  
BESTAAT UIT:



ONS MOTTO:

FOTO VAN HET TEAM

NAAM VAN HET TEAM:

LOCATIE:

GROOTSTE TROEF:

JAREN ERVARING TEAM:

DATUM LAATSTE HERWERKING:

LiZeT COACH(ES) VAN DIT TEAM:

## ONZE TEAMACTIES

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

## GEREALISEERDE LAT

WE ZIJN LOOPBAANACTIEF ☆☆☆☆☆

WE ZIJN RESULTAATGERICHT ☆☆☆☆☆

WE ZIJN BEWUST WAARDENVOL ☆☆☆☆☆

WE ZIJN COMPETENT ☆☆☆☆☆

WE ZIJN GEORGANISEERD ☆☆☆☆☆

LOOPBAANBOUWSTENEN ONZE STERKE PUNTEN ONZE WERKPUNTEN RANGORDE BAROMETER

Werkbaarheid

Inzetbaarheid

Groei

Verbinding

☹️ ○○○○○○○○ 😊

☹️ ○○○○○○○○ 😊

☹️ ○○○○○○○○ 😊

☹️ ○○○○○○○○ 😊



CHECK

- Ieder van ons kent de 4 loopbaanbouwstenen en kan ze uitleggen.
- We zijn ons voldoende bewust van onze sterke en werkpunten op de 4 loopbaanbouwstenen en welke bouwsteen op dit moment het meest belangrijk is.
- We schieten voldoende in actie als er nood is aan het versterken van een bouwsteen.

### ONZE AMBITIE NAAR...

BENOEM GROEP:

BENOEM GROEP:

BENOEM GROEP:



CHECK

- We hebben een actueel zicht op wat de groepen van ons verwachten? We hebben een actueel zicht op wat klanten, de organisatie, ... van ons verwachten.
- Er zit voldoende focus in onze ambities.
- Iedereen wil en kan zijn steentje bijdragen aan de ambities van ons team.

### WAAR WE WAARDE AAN HECHTEN:

BENOEM GROEP:

BENOEM GROEP:

BENOEM GROEP:



CHECK

- We hebben een gedeeld begrip van wat we belangrijk vinden als team.
- We aanvaarden dat we elkaar aanspreken indien houding afwijkt van wat we belangrijk vinden.
- We versterken en waarderen elkaar in voorbeeldgedrag.

WIJ ZIJN ALS TEAM SAMEN STERK  
IN DEZE COMPETENTIES:

OM TOEKOMSTGERICHT TE ZIJN ZETTEN WIJ  
ALS TEAM IN OP DEZE COMPETENTIES:



CHECK

- We zijn samen voldoende competent om onze ambities te kunnen realiseren.
- We zijn met onze competenties ook voorbereid op de toekomst.
- We investeren voldoende en gericht in leren.

### DEZE TEAMROLLEN ZIJN BENOEMD EN VERDEELD:

EXPERTROL:

RESULTAATGERICHTE ROL:

COACHENDE ROL:

REGELROL:



CHECK

- De rollen die we hebben bepaald zijn nog steeds de juiste.
- De verdeling van de rollen klopt en loopt.
- Iedereen neemt de rollen op die passen bij wat diens mogelijkheden en wensen zijn.

LOOPBAAN-  
ACTIEF

RESULTAAT-  
GERICHT

BEWUST  
WAARDENVOL

COMPETENT

GEORGANISEERD