

VERDIEPINGSKAART

Welke zaken zorgen ervoor dat jij je job aankan?



Werkbaarheid

VERDIEPINGSKAART

Is er een evenwicht tussen je verantwoordelijkheden thuis en op het werk? Waarom wel/niet?



Werkbaarheid

VERDIEPINGSKAART

Wat is voor jou het meest werkbare moment van de dag? Waarom?



Werkbaarheid

VERDIEPINGSKAART

Wat is voor jou het minst werkbare moment van de dag? Waarom?



Werkbaarheid

VERDIEPINGSKAART

Is dit voor jou een job die werkbaar is tot je 67e? Wat zou de werkbaarheid nog kunnen verbeteren?



Werkbaarheid

VERDIEPINGSKAART

Welke veranderingen zie je op het team afkomen? Welke daarvan vind je eerder 'lastig' en welke eerder 'leuk'?



Inzetbaarheid

VERDIEPINGSKAART

Stel: morgen bestaat je job niet meer. Welke jobs zou jij nog kunnen doen? Waarom?



Inzetbaarheid

VERDIEPINGSKAART

Vertel (of vraag) aan je collega's waar je, naast je huidige werkplek, nog inzetbaar zou zijn. Waarom? Dit kan binnen of buiten het huidige team/de organisatie zijn.



Inzetbaarheid

VERDIEPINGSKAART

Als je een vacature zou uitschrijven voor een job binnen dit team, welke competenties (kennis, vaardigheden, attitude/spirit) zou de ideale kandidaat moeten hebben?



Inzetbaarheid

VERDIEPINGSKAART

Wat helpt jou om mee te blijven met veranderingen?



Inzetbaarheid

VERDIEPINGSKAART

Door het werk te doen dat je nu doet, ga je soms anders naar dingen kijken. Waarover denk je nu anders dan voor je deze job uitvoerde?



Groei

VERDIEPINGSKAART

Waar in kan jij je inmiddels 'expert' noemen?



Groei

VERDIEPINGSKAART

Wat was de meest spannende sprong/verandering die je in je loopbaan tot nu toe maakte? Waarom?



Groei

VERDIEPINGSKAART

Ben je blij met je loopbaan tot nu toe? Wat zou je nog zeker willen doen voor je met pensioen gaat?



Groei

VERDIEPINGSKAART

Wat wil jij de komende periode graag bij- of afleren? Op welke manier zal dit jou het beste lukken?



Groei

VERDIEPINGSKAART

Heb je een goed zicht op welke doelen jullie als team het komende jaar willen bereiken? Welke daarvan prikkelt jou het meest?



Verbinding

VERDIEPINGSKAART

Waar ben jij binnen je werk het meest fier op?



Verbinding

VERDIEPINGSKAART

In welke waarde van de organisatie of het team herken jij jezelf het meest? Welke waarden draag je ook zelf uit in je werk?



Verbinding

VERDIEPINGSKAART

Wat zou je allemaal missen mocht je dit team verlaten?



Verbinding

VERDIEPINGSKAART

Welke waarden die jij belangrijk vindt, mis je momenteel nog in het team? Wat zou er nog meer aandacht kunnen krijgen?



Verbinding

LOOPBAANGEBEURTENISKAART

Persoon die al in het meest aantal teams heeft gewerkt binnen de organisatie.



LOOPBAANGEBEURTENISKAART

Persoon die het meest recent deelnam aan een project op organisatieniveau.



LOOPBAANGEBEURTENISKAART

Persoon die het langst in dit team werkt.



LOOPBAANGEBEURTENISKAART

Persoon die het meest recent in dit team is komen werken.



LOOPBAANGEBEURTENISKAART

Persoon die het meest recent (groot)ouder is geworden.



LOOPBAANGEBEURTENISKAART

Persoon die het meest recent in % werktijd is gedaald.



LOOPBAANGEBEURTENISKAART

Persoon met de verste woon-werk afstand.



LOOPBAANGEBEURTENISKAART

Persoon die het meest recent een opleiding heeft gevolgd.



LOOPBAANGEBEURTENISKAART

Persoon die het meest recent iemand anders van het team iets heeft aangeleerd.



LOOPBAANGEBEURTENISKAART

Persoon die het meest moet (samen)werken met mensen buiten dit team.



LOOPBAANGEBEURTENISKAART

Persoon die het meest recent een nieuwe
taak/rol heeft opgenomen.



LOOPBAANGEBEURTENISKAART

Persoon met het laagste aantal gewerkte
jaren in de loopbaan.



LOOPBAANGEBEURTENISKAART

Persoon die het meest recent is verhuisd.



LOOPBAANGEBEURTENISKAART

Persoon die het meest recent
tijdskrediet/ouderschapsverlof/
zorgverlof opnam.



LOOPBAANGEBEURTENISKAART

Persoon met het hoogste aantal gewerkte
jaren in de loopbaan.

